



5. konferenca za razvoj kadrov »Skupaj nad izzive jutrišnjega dne«

Delavnica v okviru programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov v sklopu projekta Kompetentna Slovenija

Delavnica: MANAGEMENT IDEJ (mag. Primož ZUPAN)

Mag. Primož Zupan s 1. januarjem nastopil mesto direktorja podjetja MBILLS, d.o.o., ki širi uporabo mobilne denarnice Hal mBills. Pred tem je bil v vlogi Idea Managerja v Halcom Studiu (Halcom, d.d.) zadolžen za razvoj in upravljanje idej od izbora in selekcije, do razvoja najboljših prototipov v najboljše produkte. Na delavnici »Management idej« je predstavil veliko praktičnih primerov v vlogi Idea Managerja v Halcom Studiu. Delavnice se je udeležilo 17 udeležencev, pretežno vodstven kader (53,9%). Potek delavnice je bil zelo interaktiven, z veliko primeri iz prakse in veliko individualnega ter timskega dela.



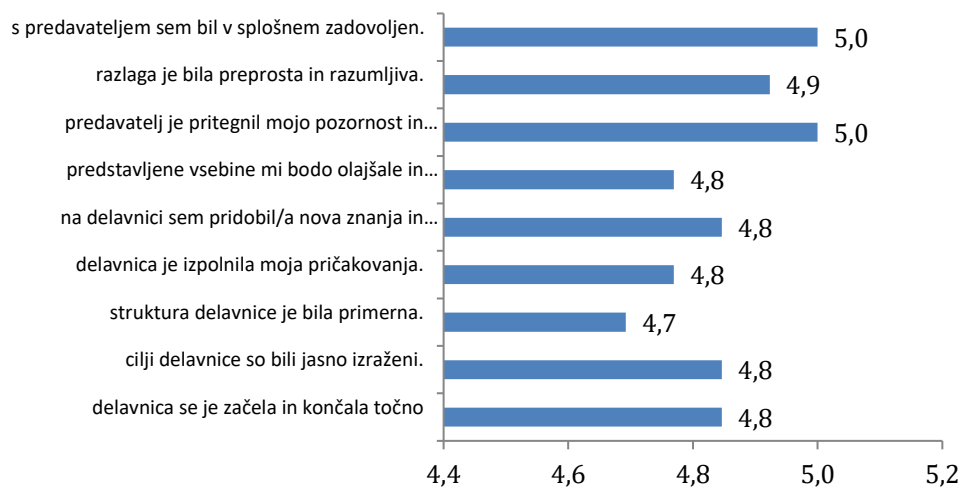
Mag. Zupan je predstavil verigo vrednosti inoviranja (v 3 fazah), na podlagi katere so kasneje tudi udeleženci sami ocenili. Predstavljena je bila praksa 15 Idea managerjev po svetu, katere je mag. Zupan kontaktiral z namenom narediti analizo zrelosti inovativne kulture v organizacijah. Predstavil je pogled Idea managerjev ter kako se ideje ustvarjajo, razvijajo ter nenazadnje kako jih je ob nepravilnem manageriranju mogoče ubiti/zaustaviti. Ponovno je bilo poudarjeno, kako zelo pomembno je delo z ljudmi, v kakšni meri lahko zaposleni soustvarjajo inovativno kulturo organizacije in zakaj je možno, da se

inovacije sfižijo.

Odziv udeležencev je bil zelo dober. Večina je delavnico ocenila kot odlično. Navajamo nekaj komentarjev udeležencev na vprašanje izvajalca, kaj bodo odnesli s seboj z delavnice:



<i>Dovoli si sanjati in bodi nosilec inovacij</i>	<i>Navdušenje in prenos znanja v prakso</i>	<i>Inoviranje kot način delovanja podjetja</i>
<i>Nova motivacija in energija za začeti kaj novega, drugačnega.</i>	<i>Veriga vrednosti inoviranja - preizkusili jo bomo naslednji teden in nato NAPREJ!</i>	<i>Od ideje do realizacije (poslušanje, sodelovanje, motiviranje)</i>



Delavnica je bila izvedena v okviru projekta Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC), ki ga sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).