

5. konferenca o razvoju kadrov: “Skupaj nad izzive jutrišnjega dne”

Delavnica v okviru programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Generacije na delu – uspešno vodenje medgeneracijske delovne kulture, Ana Pleško (Simbioza Genesis)

Na delavnici so udeleženci skozi reševanje raznolikih izzivov iz prakse spoznali štiri generacije (baby boom, X, Y, Z) v delovnih procesih ter kako z medgeneracijskim sodelovanjem ter medgeneracijskim managementom uspešno voditi medgeneracijsko delovno kulturo v organizaciji. Poudarjeno je bilo mentorstvo, kajti mentorji so dragocen vir informacij za svojega mentoriranca. Kot vodnik, svetovalec, prijatelj mentoriranca navdihuje pri doseganju svojih ciljev. Hkrati pa lahko mentoriranci s svojo neobremenjenostjo in drugačnimi pogledi na stvari pripomorejo k iskanju novih idej in rešitev, pomembnih za mentorja.



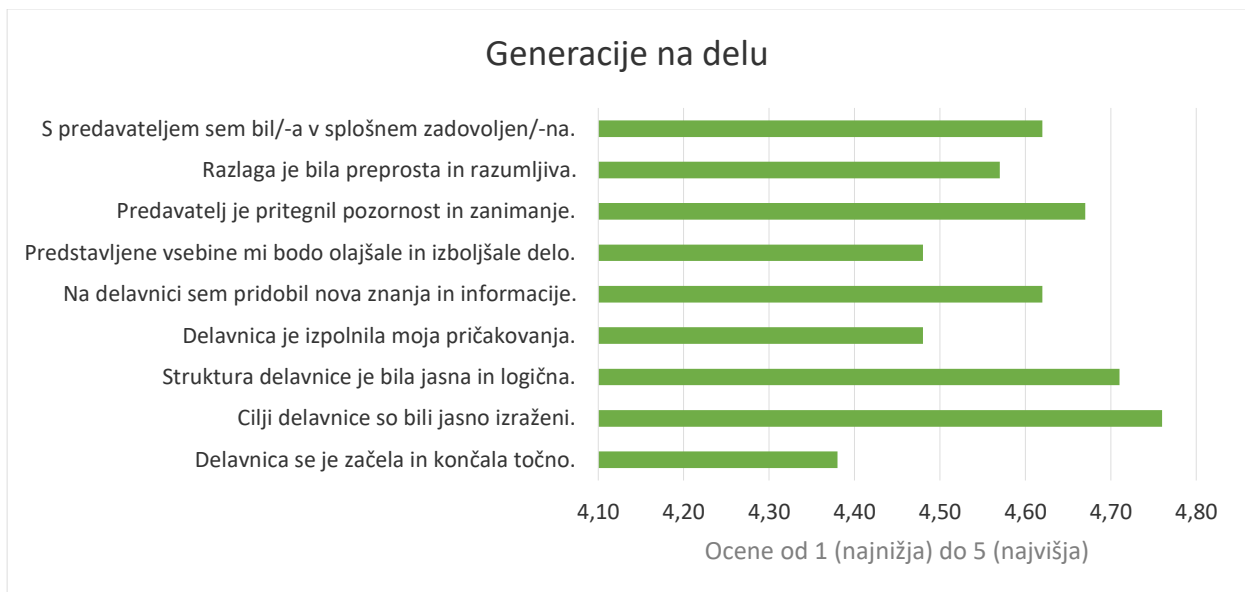
Medgeneracijski management ne prinaša uspeha kar čez noč, saj so najprej potrebne korenite spremembe v organizacijski kulturi. V organizaciji mora zavladati miselnost, da je uspešnost zaposlenih odvisna od njihovih sposobnosti in ne starosti. Pogoji za uspešen medgeneracijski management so podpora vodstva, usposobljenost vseh zaposlenih, usposobljenost odgovornih za HRM, za izvajanje aktivnosti, povezanih s starostno raznolikostjo, organizacijska kultura, klima, organizacijska struktura, sistemizacija delovnih mest.

Za dobro medgeneracijsko sodelovanje ni točno opredeljenega načina oz. korakov. Najboljši način za sodelovanje je komunikacija. Mnogi konflikti, za katere menimo, da so osebne narave, so pravzaprav generacijski. Zaposlene je potrebno motivirati za temeljito preobrazbo v mišljenju ter jim ponuditi konkretna orodja za medgeneracijsko razumevanje, komuniciranje in sodelovanje. Zelo pomembno za vsako generacijo je, da se zaveda prisotnosti različnih generacij.

Delavnice se je udeležilo 22 udeležencev, ki so pri izvedbi aktivno sodelovali.



V spodnjem prikazu si lahko ogledate rezultate ankete o posameznih vidikih delavnice, ki so jo izpolnili udeleženci:



Delavnica je bila izvedena v okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI), ki ga sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).