



Povzetek projekta Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020, 2. odpiranje, za namen objave in predstavitve na spletni strani sklada

1. Polni naslov projekta: Pravniški bonton

- V katero področje na prvi klasifikacijski ravni KLASIUS-P-16 se uvršča projekt glede na vsebinsko zasnovo (neustrezno področje izbrišite):

04 - Poslovne in upravne vede, pravo

2. V sodelovanju z: (navede se univerza oz. samostojni visokošolski zavod, ki je prijavil projekt in članica, ki je nosilka projekta ter partner/ja – podjetje/ji oz. organizacija, ki je/sta bilo/i vključeno/i v projekt)

Univerza v Ljubljani, Pravna fakulteta (nosilka projekta)
BONTON d.o.o. (partner)

3. Besedilo:

- Opredelite problem, ki se je razreševal tekom izvajanja projekta

Pravniško delo je delo z ljudmi, v katerem se odlikujejo tisti, ki so večji komunikacijskih spretnosti. V Sloveniji ni obstajal priročnik za pravniški bonton, ki bi zaobjel kar največ področij, na katerih lahko pravni strokovnjak deluje.

Namen projekta je bila priprava vodiča pravniškega bontona in približati tematiko pravnikom, še posebej tistim, ki v delovno okolje iz študijskih klopi šele vstopajo. Šele z ustreznim ozaveščanjem in obravnavo težavnih situacij namreč lahko poskrbimo za ustrezen razvoj pravniškega bontona.

Poslanstvo družbe BONTON izobraževanje, d. o. o. je prenašati znanje o bontonu. Čeprav so specialisti za pravila vedenja v raznovrstnih situacijah, so stranke, ki se izobraževanj udeležujejo, pogosto željne znanja s področja poslovnega bontona. Mednje se uvrščajo tudi pravniki, zato je projekt želel poskrbeti za zbirko pravil obnašanja iz tega poklica.

Naš namen je bil zagotoviti pregled nad pravili medsebojnih odnosov v pravniških poklicih in tako poskrbeti, da bodo ti potekali brez neprijetnih zadreg. Kadar nevede ravnamo brezobzirno, prispevamo k negativnemu vzdušju, ki lahko vpliva tudi na poslovne rezultate.

Z vidika tipičnih situacij, v katerih se lahko akterji znajdejo, smo obravnavali odnose nadrejeni – podrejeni (odvetnik-stranka, sodnik-odvetnik/stranka, profesor-študent) in predstavili rešitve dilem, ki se pravnikom lahko porajajo. Velika dodana vrednost našega projekta je njegova izvirnost, saj takšnega izdelka v Sloveniji še ne poznamo.

- Opišite potek reševanja problema oz. kratek povzetek projekta

V prvi fazi so študenti skupaj s pedagoško mentorico 1 določili okvirni potek projekta, si okvirno razdelili naloge in določili roke za posamezne pomembnejše točke v projektu.

V drugi fazi je sledilo iskanje in branje obstoječe literature na naslovno temo s strani študentov. V okviru tega smo preučili slovensko in tujo (angleško, francosko) literaturo z namenom vključitve pravil sodobnega evropskega bontona. Pedagoška mentorica 2 je poskrbela za prevode francoske literature o bontonu, da so se člani skupine na to kasneje lahko naslonili pri pisanju priročnika, predvsem je bilo njeno znanje koristno za prevajanje francoske terminologije v slovenski jezik.

V tretji fazi je sledila izvedba intervjujev s profesorji, sodniki in odvetniki. Cilj intervjujev je bil iz prve roke izvedeti, kakšna pravila vedenja veljajo v akademski sferi, na sodiščih in v odvetništvu, ter s kakšnimi situacijami se v praksi srečujejo navedene osebe v zvezi z bontonom. V tej fazi smo z istim ciljem obiskovali tudi glavne obravnave na sodiščih, prav tako pa smo analizirali, kako ravnanje v nasprotju z bontonom zagovornikov na sodišču vpliva na (ne)naklonjenost stranki. Poleg tega smo preučili razmerje sodnik-odvetnik, saj v današnjem času pravila v tej sferi niso postavljena in se zdi, da si odvetniki kdaj dovolijo preveč, v luči tega pa smo presodili tudi sodbo Evropskega sodišča za človekove pravice v zadevi Čeferin. Raziskali smo tudi nivo kulture v odnosih med sodniki prve in druge stopnje oz. določili pravila bontona v tej sferi, predvsem z branjem sodb in pogovori s sodniki.

V četrti fazi je sledilo pisanje in oblikovanje našega končnega izdelka – priročnika na temo pravniškega bontona. V ta namen smo se najprej vsi sodelujoči sestali, se seznanili z ugotovitvami tekom projekta in natančneje oblikovali idejno zasnovo ter vsebino priročnika. Na tej točki je bil bistven tudi prispevek delovne mentorice, ki nas je ob sestavi pravil lepega vedenja opozarjala na slovenske specifikke na tem področju in na druge dileme, ki jih ne bi mogli razbrati iz (pretežno) tujih virov ter drugega raziskovalnega dela.

V končni fazi je sledil zaključek izdelave priročnika, v tednih po zaključku projekta imamo v načrtu še javno predstavitev ugotovitev (predvidoma v prostorih Pravne fakultete).

- Navedite in opišite rezultate projekta ter njihov doprinos k družbeni koristnosti

Najpomembnejši cilj naše projektne skupine je bil dvigniti raven zavedanja o pravilih lepega vedenja v pravniških krogih, kar smo dosegli z izdelavo priročnika na temo pravniškega bontona, v katerem smo se osredotočili zlasti na bonton v akademski sferi, na sodiščih in v odvetništvu. V vseh naštetih »prostorih« smo obravnavali odnose nadrejeni – podrejeni (odvetnik-stranka, sodnik-odvetnik/stranka, profesor-študent) in določili pravila ravnanja. S pomočjo izdelanega priročnika smo naslovnikom zagotovili pregled nad pravili medsebojnih odnosov pravniškega dela z namenom, da bodo ti potekali brez neprijetnih zadreg..

Kot enega od pomembnejših rezultatov našega projekta štejemo tudi dvig ravni poznavanja pravil lepega vedenja med študenti prava, kar smo dosegli 21. 3. 2019 na Pravni fakulteti z izvedbo predavanja »Pomen neverbalne komunikacije v pravu« s strani delovne mentorice za študente 4. in/ali 5. letnika. S to dejavnostjo smo pripomogli k večjemu upoštevanju pravil lepega vedenja že pri osebah, ki so šele na začetku svoje pravniške karierni poti. Menimo, da je treba ljudi že zgodaj začetni ozaveščati o pravilih lepega vedenja, saj bodo le tako lahko to pravočasno ponotranjili, kar bo pri nasprotnemu udeležencu razmerja povzročilo občutek pristnosti odnosa.

4. Priloge:

Priročnik, ki je rezultat projekta, je objavljen na predstavitveni spletni strani projekta na spletnem mestu Pravne fakultete Univerze v Ljubljani:

<http://www.pf.uni-lj.si/raziskovanje-in-projekti/razvojni-in-izobrazevalni-projekti/po-kreativni-potido-prakticnega-znanja-studijsko-let-201819/pravniski-bonton/>