



## Povzetek projekta Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020, 1. odpiranje, za namen objave in predstavitve na spletni strani sklada

1. Polni naslov projekta: \_\_ Pospeševalnik informacij o zaposlitvenih možnostih \_\_

- V katero področje na prvi klasifikacijski ravni KLASIUS-P se uvršča projekt glede na vsebinsko zasnovano (neustrezno področje izbrišite):

3 - Družbene, poslovne, upravne in pravne vede

2. V sodelovanju z: (navede se univerza oz. samostojni visokošolski zavod, ki je prijavil projekt in članica, ki je nosilka projekta ter partner/ja – podjetje/ji oz. organizacija, ki je/sta bilo/i vključeno/i v projekt)

Univerza v Mariboru, Fakulteta za organizacijske vede,  
POR Podjetje za organizacijo in razvoj, d.o.o.

### 3. Besedilo:

- Opredelite problem, ki se je razreševal tekom izvajanja projekta

Tehnološki razvoj spreminja poklice, zahtevane kompetence, znanja, spretnosti in sposobnosti zaposlenih. Večina sistemov iskanja delavcev temelji na njihovi formalni izobrazbi, ki pa v večini primerov sploh ni pomembna in predstavlja le neko osnovno usmeritev. Delodajalci iščejo delavce s specifičnimi znanji in sposobnostmi neglede na njihovo formalno izobrazbo. Na primer išče se skupina delavcev, ki bodo sodelovali pri montaži odrov ali išče se programerje, ki znajo izdelovati mobilne aplikacije za sistem Android ali išče se informatike, ki obvladajo ASP.Net.

Da delodajalec najde ustrezen kader mora izvajati intervjuje in selekcijo iz množice delavcev z ustrežno formalno izobrazbo.

Naš cilj je bil izdelati prototipno spletno rešitev - portal, ki bi omogočal več funkcionalnosti kot običajne strani za zaposlovanje in bo deloval po principu socialnih omrežij (pospeševanje informacij, izmenjava informacij, iskanje informacij, generiranje informacij, ...). Uporabnik bi lahko vpisal formalno in neformalno pridobljena znanja in izkušnje, sistem pa bi ga na osnovi teh informacij ponudil delodajalcu. Vpis bi bil možen za brezposelne, kot za že zaposlene. Vpis bi bil možen za delo v Sloveniji kot tudi za delo v tujini. Lahko bi se iskalo delo za katerokoli znano obliko dela. Delodajalci bi pridobili podatke na osnovi ključnih besed, s pomočjo katerih bi sistem izpisal ustrezne kandidate s temi veščinami in znanji. Na ta način bi lahko dobili za programerja računalničarja, informatika, ekonomista, organizatorja dela ali strojnika, saj formalna izobrazba nebi vplivala na izbor. Sistem bi omogočal ponudbo inštrukcij, osebne spremstva, varstva starejših občanov itd. Sistem bi omogočal iskanje partnerjev za razvojne projekte, Evropske projekte, bilateralne projekte itd. Sistem bi iskalcem zaposlitve posredoval podatke o delodajalcu (razmere dela, plačila, dosedanje izkušnje zaposlenih, ...)

- Opišite potek reševanja problema oz. kratek povzetek projekta

Projekt je bil izveden v več fazah.

V prvi fazi smo pregledali obstoječe spletne rešitve ponudnikov in iskalcev zaposlitve. Določili smo način dela, metodologijo razvoja in orodja, ki jih bomo uporabili pri delu. S pomočjo spletne ankete smo izvedli raziskavo ustreznega poimenovanja in lastnosti, ki jih uporabniki pričakujejo od take rešitve. Na osnovi tega se je določil naziv domene in logotip aplikacije.

V drugi fazi smo izdelali načrt spletne aplikacije. Postavljen je bil model lokalne baze podatkov. V tej fazi je bila postavljena tudi celovita grafična predloga aplikacije in uporabniških vmesnikov. Izdelan je bil prvi prototip aplikacije. Spletna aplikacija je bila narejena z orodjem .Net. Za implementacijo baze podatkov je bil uporabljen Microsoftov SQL strežnik. Poiskali smo možnosti optimizacije in ključne besede, ki bi bile ustrezne za posamezne produkte rešitve.

Pred pričetkom tretje faze smo ugotovili, da statične spletne strani ne ustrezajo dejanskim potrebam poslovnega partnerja. Zato smo izdelali zasnovo programske infrastrukture, ki omogoča dinamično dodajanje spletnih obrazcev, povezavo gradnikov obrazcev z različnimi šifranti, ipd. Dodali smo nekatere produkte iz nabora 20 predlaganih s strani partnerja. Pripravili smo več večnivojskih šifrantov, ki se lahko modularno uporabijo na več vnosnih ekranih. Prototipna rešitev je bila večkrat testirana po posameznih vnosnih ekranih in šifrantih ter vnosnih poljih. Pripravljena je bila tehnična dokumentacija, ki bo omogočila nadaljevanje tega prototipa.

- Navedite in opišite rezultate projekta ter njihov doprinos k družbeni koristnosti

Rezultat dela je prototipna rešitev na strežniku, ki omogoča prijavo uporabnika, vpis njegovih osebnostnih lastnosti (vpisni karton po principu Europass), vpis in iskanje nekaterih produktov in uporabo večnivojskih šifrantov. Zaradi posebnih zahtev projekta, ki bi naj omogočil dinamično sestavljanje spletni strani, je bil uveden komponentni sistem. Spletni vmesnik za predstavitev ponudbe nekega produkta in za povpraševanja je sestavljen iz sekvence strani, ki se določi dinamično za vsak produkt posebej. Prav tako se za vsako stran definira zaporedje uporabniških spletnih komponent, ki predstavljajo posamezni element uporabniškega vmesnika. V ta namen je bila izdelana programska knjižnica komponent, ki jo bo v prihodnje možno nadgraditi z novimi elementi. Rešeno je bilo tudi dinamično povezovanje različnih šifrantov z vnosnimi komponentami. Izdelana je bila tehnična dokumentacija, ki bo omogočila nadaljnje delo na tem projektu po zaključku tega projekta. Ker je sam razvoj rešitve na strani partnerja še povečal število zelenih produktov in funkcionalnosti prototipna rešitev ni končna verzija ima pa prikazane osnovne principe in izdelane module, ki jih lahko uporabimo pri nadaljnjem razvoju. Opravljena je bila analiza optimizacije in ključnih besed, ki še niso bile vključene v rešitev.

Uporabna vrednost prototipa je v modularnosti, saj bo možna enostavna dograditev zaradi uporabljene modularnosti elementov vnosnih obrazcev. Družbena korist bo v smislu omogočanja vzpostavljanja povezav med zainteresiranimi podjetji, posamezniki in skupinami z istimi interesi vezanimi na zaposlitve in sodelovanje (zaposlovanje, partnerstva, usluge, idejne rešitve, iskanje talentov itd. Rešitev bo možno dopolniti s funkcionalnostmi, ki so potrebne za kadrovske strokovnjake, ki bodo to aplikacijo uporabljali kot delovni pripomoček. Rezultat je bil tudi vzpostavitev kontaktov s predstavniki podjetij za kadrovanje, ki so bili prisotni na predavanjih izmenjave znanj. V bodoče bomo z njimi sodelovali pri iskanju potencialnih zaposlenih med našimi študenti za znanega naročnika.

Korist se izkazuje tudi v pridobljenih znanjih in izkušnjah vseh vključenih, še posebej študentov, ki so spoznali kako težko je iz besed partnerja izdelati rešitev, ki ustreza njegovim zahtevam, in na začetku niso natančno specificirane.

Projekt je s svojo prototipno rešitvijo možnost za izdelavo produkta, ki bo prispeval k lažjemu ponujanju in iskanju zaposlitvenih možnosti poleg klasičnih zaposlitev še študentsko delo, usluge in servis, iskanje idej in idejnih rešitev, iskanje projektnih partnerjev, iskanje talentov, avkcije kadrov, iskanje skupin, iskanje specifičnih kadrov, izmenjavi idej, ocenjevanju delodajalcev, predizbor kadra na osnovi kadrovske kriterije, itd. Projekt je povezal sodelovanje med fakulteto in podjetjem. Rezultat izmenjave znanj je bil povezava fakultete z zaposlitvenim podjetjem, ki bo za znanega naročnika med študenti iskal bodoče zaposlene.

#### 4. Priloge:



Registration - Pospeševalnik

Ni varno | 164.8.250.228/PIZM/Registration

Aplikacije PPA Suggested Sites Free Hotmail Web Slice Gallery Uvoženo iz IE PMI | Stanje in zakup Online b@nka Estudij 2-5 WWW.MJU.GOV.SI Fakulteta za organizacijo

Pospeševalnik informacij Moje ponudbe Moja povpraševanja Karierni karton Test vnosa Registracija Prijava

## Registracija

Vrsta uporabnika:

Ime:  Priimek:

Rojstni Datum:

Uporabniško ime:

Geslo:

Ponovi Geslo:

Elektronski naslov:

POR, Podjetje za organizacijo in razvoj, d.o.o.  
TOLMIN | Most na Soči 12, 5216 Most na Soči  
Tel. št.: +386 5 388 71 99

Javni razpis - Po kreativni AddKartonUporabnika - Vizija in poslanstvo | Fak.

Ni varno | 164.8.250.228/PIZM/AddKartonUporabnika

Aplikacije PPA Suggested Sites Free Hotmail Web Slice Gallery Uvoženo iz IE PMI | Stanje in zakup Online b@nka Estudij 2-5 WWW.MJU.GOV.SI Fakulteta za organizacijo

Zaposlitveni Portal Moje ponudbe Moja povpraševanja Karierni karton Test vnosa wborut

## Karierni karton

Naslov:

Kraj:

Posta:

Telefon:

Izobraževanje ali usposabljanje:

Delovne izkušnje:

Znanje jezikov:

Komunikacijske kompetence:

Organizacijske/Vodstvene kompetence:

Strokovne kompetence:

Digitalne kompetence:

POR, Podjetje za organizacijo in razvoj, d.o.o.  
TOLMIN | Most na Soči 12, 5216 Most na Soči  
Tel. št.: +386 5 388 71 99



