



IZPOLNI DELODAJALEC OZ. STEČAJNI DOLŽNIK

Podjetje (ime podjetja)

Sedež podjetja (ulica in hišna številka)

..... (kraj in poštna številka)

Matična številka

Davčna številka

Število ur na teden

Reg. številka zavezanca za prispevek

ki ga zastopa

Postopek teče pri sodišču

pod opravilno številko

Na podlagi 26. člena Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Ur. l. RS št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12 in 39/16)

POTRJUJEMO

I. Da je bil delavec

EMŠO

s stalnim prebivališčem

rezident

nerezident država

zaposlen pri

Delavcu je delovno razmerje prenehalo dne

iz razloga:

stečaja

prisilne poravnave

postopka insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora

..... (ime postopka)

izbrisa po sedmem poglavju Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe).



II. Delavec v trenutku prenehanja delovnega razmerja:

ni bil sam oziroma skupaj z družinskimi člani (zakoncem oziroma zunajzakonskim partnerjem, otroki, posvojenci, otroki zakonca ali zunajzakonskega partnerja, starši oziroma posvojitelji, kot jih opredeljujejo predpisi o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, partnerjem, s katerim živi v registrirani istospolni partnerski skupnosti) večinski lastnik podjetja ali dejavnosti delodajalca,

je bil sam oziroma skupaj z družinskimi člani
(zakoncem oziroma zunajzakonskim partnerjem, otroki, posvojenci, otroki zakonca ali zunajzakonskega partnerja, starši oziroma posvojitelji, kot jih opredeljujejo predpisi o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, partnerjem, s katerim živi v registrirani istospolni partnerski skupnosti) večinski lastnik podjetja ali dejavnosti delodajalca in bil zaposlen na delovnem mestu

III. Delavec ima do delodajalca oz. stečajnega dolžnika neporavnano terjatev v višini:

Terjatev/Obdobje	Mesec/leto	Mesec/leto	Mesec/leto	Mesec/leto	Skupaj:
1. Plača:					
2. Nadomestilo plače:					
3. Neizrabljen letni dopust:					
4. Odpravnina:					
Skupaj:					

V tabelo vnesete:

1. Terjatev iz naslova plače za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, ki jo vnesite po koledarskih mesecih (skupno pa pokrije največ tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja).
2. Terjatev iz naslova nadomestil plače za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, ki jo vnesite po koledarskih mesecih (skupno pa pokrije največ tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja; ne vpisujete boleznin, ki so obveznost ZZS in jih zavod izplača delavcu).
3. Terjatev iz naslova nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta v tekočem letu, v katerem mu je prenehalo delovno razmerje.
4. Odpravnina, v višini in pod pogoji, kot jo za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja.

Podatek se vpisuje v znesku bruto I. Pod obdobje se vpisuje koledarski mesec in leto na katero se terjatev nanaša (npr 8/2017).

IV. ZA PRAVILNOST IN VERODOSTOJNOST PODATKOV JAMČI DELODAJALEC OZ. STEČAJNI DOLŽNIK IN ZANJE KAZENSKO IN MATERIALNO ODGOVARJA.

V, dne

delodajalec ali stečajni dolžnik
(pooblaščen oseba)

Podpis:

.....
ime in priimek

.....
Žig